



# < Oracle HCM Now />

## España

+ 2024

[www.abtio.com](http://www.abtio.com)

seguinos en/follow us on: @abtio



**ORACLE** | Sell Partner

Expertise in  
Oracle HCM Cloud  
in LAD-Mexico

**ORACLE** | Sell Partner

Expertise in  
Oracle HCM Cloud  
in EMEA-BENELUX

**ORACLE** | Service Partner

Expertise in  
Oracle HCM Global Human  
Resources Cloud  
in LAD-Mexico

**ORACLE** | Service Partner

Expertise in  
Human Resources (Core)  
in EMEA-Western Europe

**ORACLE** | Partner

# ORACLE HCM NOW

## 1. Oracle HCM Now.

Oracle HCM Now es un programa de implementación para organizaciones medianas que ofrece una rápida obtención de valor al entregar capacidades críticas de recursos humanos en tan solo 4 meses.

Nuestro programa permite que su empresa ejecute rápidamente la solución Oracle HCM Cloud para ayudarla a atraer, retener y capacitar a los mejores talentos.

Nuestra oferta única de adopción de Oracle Cloud HCM proporciona un enfoque rentable con plazos de implementación cortos diseñados para eliminar la complejidad y maximizar la adopción tecnológica.

**El programa Oracle HCM Now de ABTIO se compone de tres pasos:**

1. Fundación
2. Expansión
3. Sumando valor

## 2. Beneficios de adoptar Oracle HCM Now con ABTIO

**Obtenga el mayor valor en el menor tiempo y al menor costo**

Nuestra estrategia de implementación por fases y a precio fijo facilita una rápida adopción tecnológica en los procesos clave de recursos humanos, garantizando el control de la inversión necesaria en cada etapa.

### Solución completa y única

La implementación de Oracle Cloud HCM elimina la necesidad de soluciones de terceros y minimiza los tediosos y propensos a errores procesos de integración, al tiempo que garantiza una visión de 360° de todos los procesos de recursos humanos.

### Procesos de Clase Mundial

Con nuestro programa Oracle HCM Now podrá adoptar las mejores prácticas de recursos humanos empleadas por las organizaciones más exitosas a nivel mundial, adaptándolas a las particularidades únicas de su propia organización.

### Acceso a la última tecnología hoy

La solución integral de recursos humanos de Oracle HCM Cloud permitirá a su organización acceder a las últimas innovaciones tecnológicas. Inteligencia empresarial, Asistentes Digitales e Inteligencia Artificial Generativa. Innovaciones que pueden ser implementadas hoy a sus procesos de negocio.



**1**

### Paso 1 / Fundación

- Recursos Humanos Base
- Journey / onboarding
- Directorio
- Autoservicio
- Gestión de Ausencias
- Gestión de Perfiles
- Gestión de Reclutamiento y Selección
- Reporte y Analíticos - OTBI - Oracle Transactional Business Intelligence
- Integración con el sistema de liquidación
- Asistente Digital para HCM de Oracle
- Acceso móvil para iPhone, iPad y Android



**2**

### Paso 2 / Expansión

- Gestión de Objetivos y Desempeño
- Gestión de Carrera - Oracle Grow
- Revisión de Talento y Plan de Sucesión
- Gestión de Capacitación
- Reportes y Analíticos - OTBI - Oracle Transactional Business Intelligence
- Asistente Digital para HCM de Oracle
- Acceso móvil para iPhone, iPad y Android



**3**

### Paso 3 / Sumando Valor

- Gestión de Compensaciones
- Touchpoints
- Oracle Fusion Data Intelligence Platform
- Reportes y Analíticos - OTBI - Oracle Transactional Business Intelligence
- Asistente Digital para HCM de Oracle
- Acceso móvil para iPhone, iPad y Android



### 3. Alcance Oracle HCM Now.

El programa de implementación de Oracle HCM Now de ABTIO se ejecutará en tres etapas:

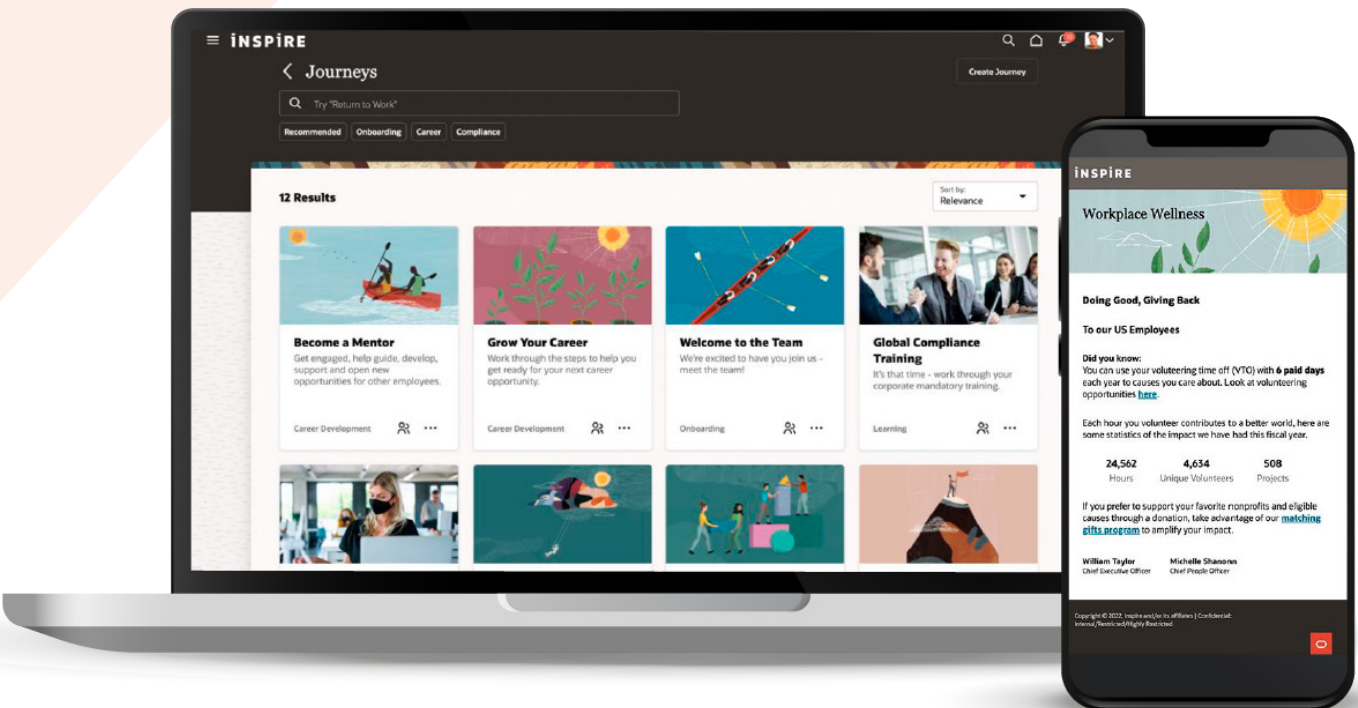
#### 3.1. Paso 1 - La Fundación

Crea una base sólida de RRHH que impulse experiencias elevadas y elimine implementaciones complejas al enfocarte en las capacidades más cruciales para tu negocio. Una implementación típica comienza con las capacidades centrales de RRHH para unificar los datos de tu personal, simplificar el cumplimiento y optimizar los procesos. Puedes ofrecer a los empleados una experiencia única y personalizada, con trayectorias para guiar y apoyar su éxito, comunicaciones adaptadas para mantenerlos informados y una interfaz de usuario galardonada diseñada para aumentar la productividad. Obtén lo esencial en tan solo cuatro meses y luego comienza

a añadir capacidades adicionales de RRHH según las necesites, todo dentro de la misma suite unificada de Oracle HCM Cloud.

Esta etapa inicial incluye la implementación de los siguientes procesos:

- Recursos Humanos Base
  - Journey / onboarding
  - Directorio
  - Autoservicio
- Gestión de Ausencias
- Gestión de Perfiles
- Gestión de Reclutamiento y Selección
- Reportes y Analíticos - OTBI – Oracle Transactional Business Intelligence
- Integración con el sistema de liquidación
- Asistente Digital para HCM de Oracle
- Acceso móvil para iPhone, iPad y Android



### Supuestos y Consideraciones

- Se contempla una carga inicial de estructura y datos de los empleados.
- Se necesita contar con participación full time de los usuarios clave.
- Se incluye adaptar el apartado gráfico al branding del cliente (se contempla ajustar logos, fondo de pantalla y tipo de iconos para los procesos implementados).
- Campos en pantallas, se contempla agregar campos de índole legal que impacten en la liquidación.
- Se contemplan 4 journeys (listas de control) de entre 5 y 10 tareas cada una.
- Se incluye la definición de 15 tipos de ausencias
- Se contempla un único cálculo de vacaciones
- Se contempla la implementación de perfiles (50 perfiles personales o de puesto).

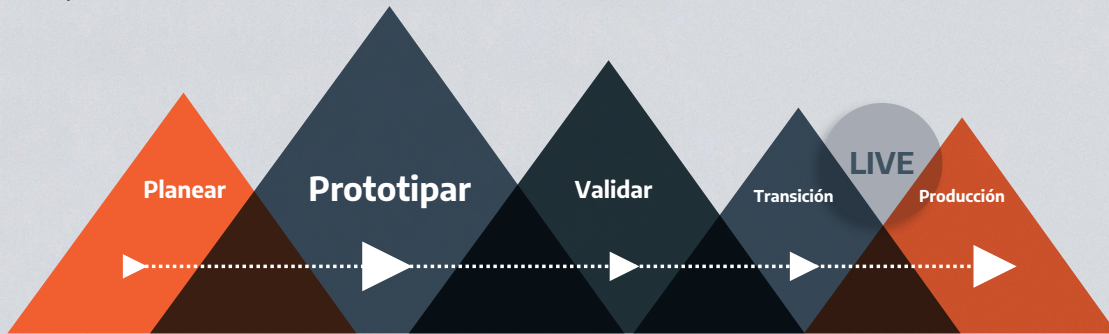
- Se contempla el branding del sitio web de carreras.
- Se incluyen candidatos internos y externos.
- Se contempla un único proceso de selección (flujo de proceso de selección).
- Se contemplan 2 cuestionarios con 5 preguntas cada uno (filtrado inicial 1, entrevista 1).
- Se contempla un único flujo de aplicación de candidato.
- Se incluyen 2 carta oferta.
- Se contempla la activación del flujo de aplicación estándar para proceso de selección y oferta.
- Se contempla la activación de notificaciones estándar.
- Se contempla un extracto para estructura, datos personales, laborales y ausencias.
- Se contempla un HDL de carga de datos laborales y personales provenientes del sistema externo de reclutamiento.

- Workflows (no más de 3 niveles), Reportes y Seguridad, 100% standard.
- Workshop para el Equipo de Trabajo. Train the trainers - Máximo 10 personas.
- Máximo 3.000 empleados para un único país y en un único idioma.

- Servicios de implementación realizados de manera remota. De ser necesario realizar servicios de manera onsite, los gastos de viáticos, aéreos, transporte y hospedaje corren a cargo del cliente.
- No se incluye la migración de datos históricos (datos personales, laborales y estructura.)

### Tiempo de ejecución

- 15 semanas (incluye 1 semana de soporte post implementación).



### 3.2. Paso 2 - La expansión

Desbloquee una automatización y un rendimiento más poderosos en su próxima fase de implementación. Ahora que tiene una base sólida, puede expandirse para unificar sus procesos críticos. Gestione el crecimiento y desarrollo de su personal con una gestión integral del talento y un motor de habilidades dinámico. Otorgue a empleados y gerentes el control para completar tareas cruciales de manera eficiente y sencilla.

Esta etapa de expansión incluye la implementación de los siguientes procesos:

- Gestión de Objetivos y Desempeño
- Gestión de Carrera - Oracle Grow
- Revisión de Talento y Plan de Sucesión
- Gestión de Capacitación
- Reportes y Analíticos - OTBI – Oracle Transactional Business Intelligence
- Asistente Digital para HCM de Oracle
- Acceso móvil para iPhone, iPad y Android

### Supuestos y Consideraciones

- Se considera que Oracle HCM Core ya se encuentra implementado.
- Se necesita contar con participación full time de los usuarios clave.
- Se incluye adaptar el apartado gráfico al branding del cliente (se contempla ajustar logos, fondo de pantalla y tipo de iconos para los procesos implementados).
- Se contempla la carga masiva de objetivos de

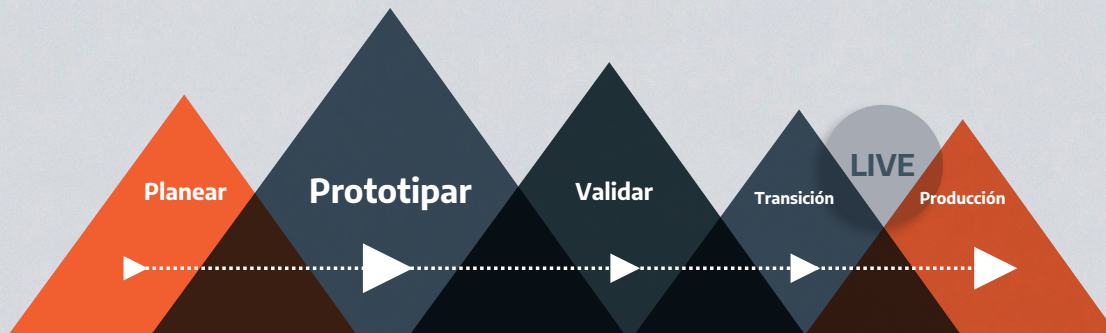
rendimiento y desarrollo y competencias.

- No se considera la carga de evaluaciones de desempeño históricas ni en proceso.
- Se contemplan 2 templates de evaluación de desempeño
- Se incluyen 2 flujos de proceso.
- Se considera la configuración de una única reunión de potencial y calibración
- La matriz de evaluación de potencial será de dimensiones únicas (9 cajas)
- Se contempla la carga masiva de planes de sucesiones.
- Se contempla la carga masiva de cursos y contenidos.
- No se considera la generación de contenidos propios de capacitación.
- Se incluye la configuración de 5 cuestionarios de feedback evaluación.
- Solo se contempla la integración con sistemas soportados (skillsoft, etc), no se incluye la generación de interfaces con sistemas de 3ros a medida.
- Se contempla migrar el historial de capacitación de los colaboradores (solo para los cursos definidos en el sistema)
- Workflows (no más de 3 niveles), Reportes y Seguridad, 100% standard.
- Workshop para el Equipo de Trabajo. Train the trainers - Máximo 10 personas.
- Máximo 3.000 empleados para un único país y en un único idioma.
- Servicios de implementación realizados de manera remota. De ser necesario realizar servicios de manera onsite, los gastos de viáticos, aéreos, transporte y hospedaje corren a cargo del cliente.



## Tiempo de ejecución

- 10 semanas (incluye 1 semana de soporte post implementación).



### 3.3. Paso 3 - Sumando valor

Lleve sus recursos humanos al siguiente nivel con mayor visibilidad y control empresarial. Al elegir Oracle HCM Cloud, está asociándose con un proveedor que siempre podrá satisfacer sus necesidades y que lo ayudará a destacarse de la competencia. En esta fase, le proporcionaremos las soluciones necesarias para crear una comunidad donde las personas se sientan valoradas y con un sentido de pertenencia, al mismo tiempo que facilitamos la vida de los equipos de RRHH mediante herramientas innovadoras, controles avanzados, una experiencia fácil de usar y una plataforma única y escalable.

Esta última etapa incluye la implementación de los siguientes procesos:

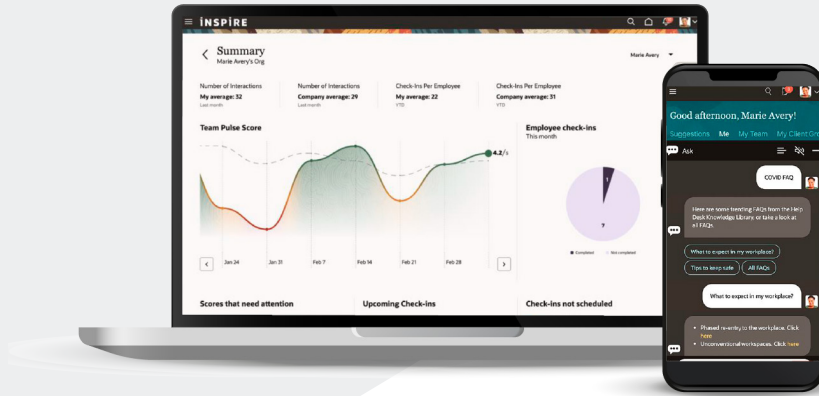
- Gestión de Compensaciones
- Touchpoint
- Oracle Fusion Data Intelligence Platform
- Reportes y Analíticos - OTBI – Oracle Transactional Business Intelligence
- Asistente Digital para HCM de Oracle
- Acceso móvil para iPhone, iPad y Android

### Supuestos y Consideraciones

- Se considera que Oracle HCM Core ya se encuentra implementado.
- Se necesita contar con participación full time de los usuarios clave.

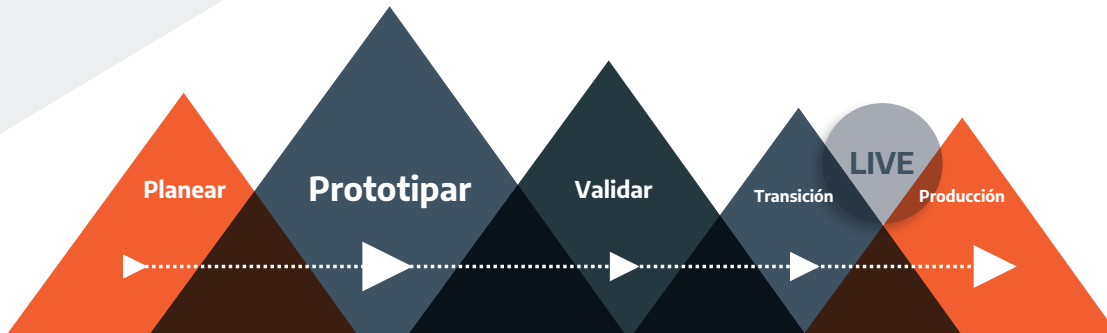
- Se incluye adaptar el apartado gráfico al branding del cliente (se contempla ajustar logos, fondo de pantalla y tipo de iconos para los procesos implementados).
- Se contempla la carga masiva de compensación para los colaboradores.
- Se contemplan 3 planes de compensación.
- Se incluye la generación de un extracto para enviar los datos de compensación a sistemas de terceros.
- Se incluye la generación de 3 templates.
- Se considera la generación de 3 encuestas.
- Se considera la activación de FAW y la puesta a punto de los reportes estándar para su correcto funcionamiento con la configuración particular del cliente.
- Workflows (no más de 3 niveles), Reportes y Seguridad, 100% standard.
- Workshop para el Equipo de Trabajo. Train the trainers - Máximo 10 personas.
- Máximo 3.000 empleados para un único país y en un único idioma.
- Servicios de implementación realizados de manera remota. De ser necesario realizar servicios de manera onsite, los gastos de viáticos, aéreos, transporte y hospedaje corren a cargo del cliente.
- No se incluye la migración de datos históricos.





### Tiempo de ejecución

• 9 semanas (incluye 1 semana de soporte post implementación).



### 4. Metodología de Implementación.

Nuestra metodología se basa en la Dirección de Proyectos Estándar de Oracle – OUM (Oracle Unified Method), adaptada a los requerimientos y flexibilidad necesarios para los proyectos de ABTIO.



## Beneficios de nuestra metodología

- **Esfuerzo Focalizado:** permite definir claramente el alcance de negocio y la necesidad de crear modelos de arquitectura para la empresa. Esta planificación resulta en un mayor control sobre la aplicación, comprensión más precisa del negocio y una base más firme para alinearse a las expectativas del cliente.
- **Flexibilidad:** al combinar múltiples tareas y actividades, se puede aplicar a diversos tipos de tecnologías de desarrollos de software y/o en proyectos de implementación.
- **Ahorro de Tiempo:** los profesionales con más trayectoria dentro de nuestra organización han aportado sus conocimientos sumados a la metodología de trabajo OUM para lograr los mejores resultados. Los equipos de proyecto pueden aprovechar esta experiencia que se ha volcado en la metodología, incorporando las mejores prácticas.
- **Calidad Superior:** incorpora pruebas de testeo y validación a lo largo de todo el ciclo de vida, no solamente al final de un proyecto. Estos controles permiten alcanzar los más altos estándares de calidad.
- **Costos Efectivos:** facilita un mejor control de los gastos durante los proyectos al utilizar una estructura de desglose del trabajo de manera tal que solo se priorizan y llevan a cabo las tareas necesarias.
- **Reducción de los Riesgos del Proyecto:** la implementación de un proceso iterativo permite identificar los requisitos clave para reducir los riesgos presupuestarios durante el ciclo de vida del proyecto.



## 5. Una solución HCM completa, diseñada para el cambio, creada para ti.

Oracle HCM Now es un camino hacia el valor y éxito rápido para empresas medianas. Oracle ofrece todas las capacidades que necesite, cuando las necesite, con una suite completa y unificada de HCM en la nube que lo ayude a adaptarse, crecer y acelerar el éxito empresarial rápidamente. La suite proporciona una experiencia de usuario única en todos los dispositivos y una plataforma de experiencia elevada para empleados que permite que cada individuo se sienta escuchado, valorado y apoyado.

Dado que las aplicaciones de Oracle HCM se construyen sobre la propia infraestructura en la nube de Oracle, los

clientes obtienen datos a mayor velocidad y a menores costos, asegurando que los gerentes tengan información precisa y en tiempo real para respaldar la toma de decisiones, y una visión de 360 grados de los empleados para ayudarles a gestionar, desarrollar y comprometer a su fuerza laboral para satisfacer las necesidades del negocio y de los empleados. Por primera vez, los clientes medianos pueden implementar una solución HCM completa con la guía experta de partners especializados como ABTIO, permitiéndole controlar los costos en cada etapa de adopción.

No dude en contactarnos para obtener información detallada del programa Oracle HCM Now de ABTIO.



Madrid: +34 910 48 87 47  
 Buenos Aires: +54 11 5258 8100  
[info@abtio.com](mailto:info@abtio.com)  
[www.abt.io](http://www.abt.io)



## 6. Contacto

Fundada en 1997, cuenta con un equipo multidisciplinario de las áreas de ingeniería, sistemas administración y arquitectura, con una amplia trayectoria junto a empresas líderes de América, África, Asia y Europa.

**ABTIO** es una empresa dedicada a la prestación de servicios de consultoría e implementación de soluciones informáticas.

**ABTIO** es socio estratégico de **Oracle**, líder mundial en tecnología y soluciones de software.

Es representante de la herramienta informática **Eptura-Archibus**, de origen estadounidense y líder en el gerenciamento de la infraestructura y las instalaciones de las organizaciones.

**Si desea obtener más información acerca de los productos y servicios que ABTIO ofrece, póngase en contacto con nuestra oficina comercial llamando al: (+54 11) 5258-8100 Buenos Aires o (+34) 918 295-265 Madrid o por correo electrónico a [info@abtio.com](mailto:info@abtio.com)**

Para obtener información a través de Internet, visite nuestro sitio web: <http://www.abtio.com>

