



# Oracle HCM Quick Start



+ 2024

[www.abtio.com](http://www.abtio.com)

seguinos en/follow us on: @abtio



**ORACLE** | Sell Partner

Expertise in  
Oracle HCM Cloud  
in EMEA-BENELUX

**ORACLE** | Sell Partner

Expertise in  
Oracle HCM Cloud  
in LAD-Mexico

**ORACLE** | Service Partner

Expertise in  
Human Resources (Core)  
in EMEA-Western Europe

**ORACLE** | Service Partner

Expertise in  
Oracle HCM Global Human  
Resources Cloud  
in LAD-Mexico

**ORACLE** | Partner

# ORACLE HCM Quick Start

## 1. Oracle HCM Quick Start

Oracle HCM Quick Start es un programa de implementación para organizaciones medianas que ofrece una rápida obtención de valor al entregar capacidades críticas de recursos humanos en tan solo 4 meses.

Nuestro programa permite que su empresa ejecute rápidamente la solución Oracle HCM Cloud para ayudarla a atraer, retener y capacitar a los mejores talentos.

Nuestra oferta única de adopción de Oracle Cloud HCM proporciona un enfoque rentable con plazos de implementación cortos diseñados para eliminar la complejidad y maximizar la adopción tecnológica.

**El programa Oracle HCM Quick Start de ABTIO se compone de tres pasos:**

1. Fundación
2. Expansión
3. Sumando valor

## 2. Beneficios de adoptar Oracle HCM Quick Start con ABTIO

**Obtenga el mayor valor en el menor tiempo y al menor costo**

Nuestra estrategia de implementación por fases y a precio fijo facilita una rápida adopción tecnológica en los procesos clave de recursos humanos, garantizando el control de la inversión necesaria en cada etapa.

### Solución completa y única

La implementación de Oracle Cloud HCM elimina la necesidad de soluciones de terceros y minimiza los tediosos y propensos a errores procesos de integración, al tiempo que garantiza una visión de 360° de todos los procesos de recursos humanos.

### Procesos de Clase Mundial

Con nuestro programa Oracle HCM Quick Start podrá adoptar las mejores prácticas de recursos humanos empleadas por las organizaciones más exitosas a nivel mundial, adaptándolas a las particularidades únicas de su propia organización.

### Acceso a la última tecnología hoy

La solución integral de recursos humanos de Oracle HCM Cloud permitirá a su organización acceder a las últimas innovaciones tecnológicas. Inteligencia empresarial, Asistentes Digitales e Inteligencia Artificial Generativa. Innovaciones que pueden ser implementadas hoy a sus procesos de negocio.



**1**

### Paso 1 / Fundación

- Recursos Humanos Bas - HCM Base
  - Journey / onboarding
  - Directorio
  - Autoservicio
- Gestión de Ausencias
- Worklife
- Connections
- Reporte y Analíticos - OTBI - Oracle Transactional Business Intelligence
- Integración con el sistema de liquidación y Reclutamiento



**2**

### Paso 2 / Expansión

- Gestión de Objetivos y Desempeño  
Goal and Performance Management
- Gestión de Carrera  
Career Development
- Revisión de Talento y Plan de Sucesión  
Talent Review and Succession Plan
- Reportes y Analíticos - OTBI - Oracle Transactional Business Intelligence



### Paso 2 / Expansión-Opcionales

- Gestión de Compensación  
Compensation Management
- Reclutamiento y Selección  
Recruiting

**3**

### Paso 3 / Sumando Valor

- Gestión de Capacitación  
Learning
- Oracle Grow
- Touchpoints
- Oracle Fusión Data Intelligence Platform
- Reportes y Analíticos - OTBI - Oracle Transactional Business Intelligence



### 3. Alcance Oracle HCM Quick Start

El programa de implementación de Oracle HCM Quick Start de ABTIO se ejecutará en tres etapas:

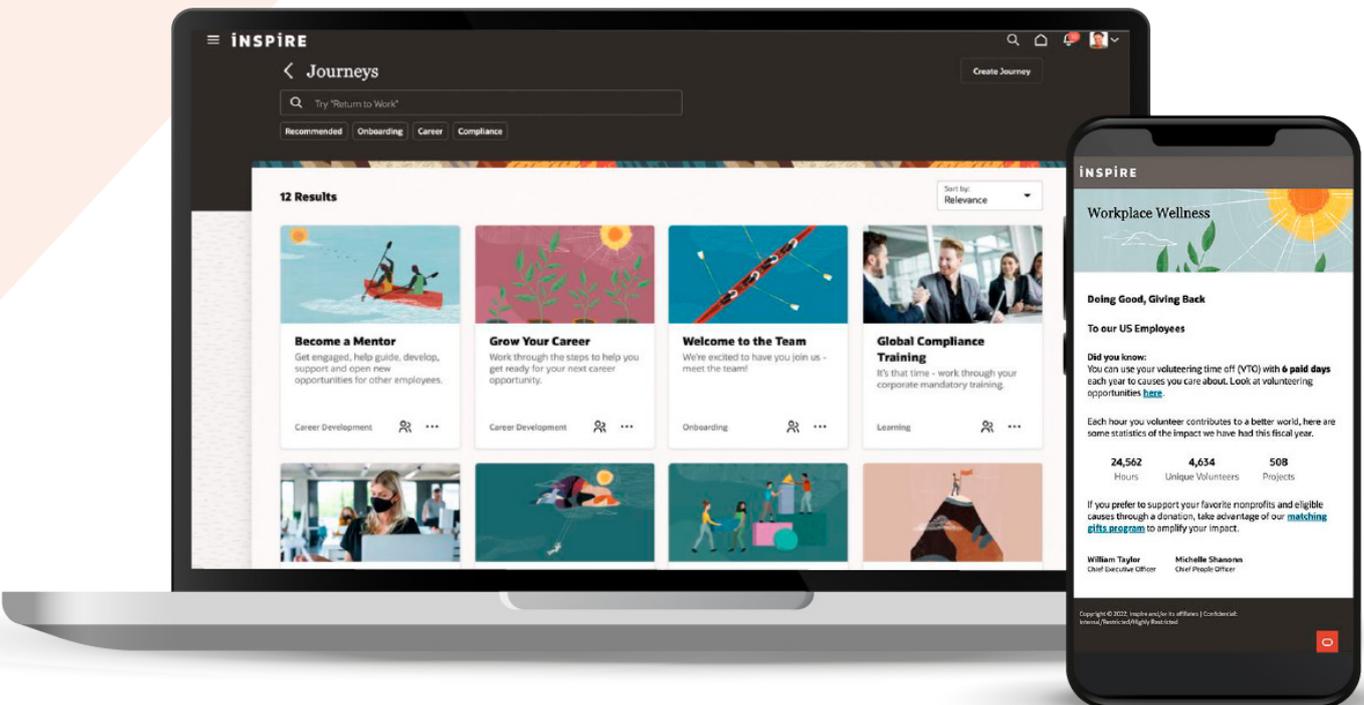
#### 3.1. Paso 1 - La Fundación

Crea una base sólida de RRHH que impulse experiencias elevadas y elimine implementaciones complejas al enfocarte en las capacidades más cruciales para tu negocio. Una implementación típica comienza con las capacidades centrales de RRHH para unificar los datos de tu personal, simplificar el cumplimiento y optimizar los procesos. Puedes ofrecer a los empleados una experiencia única y personalizada, con trayectorias para guiar y apoyar su éxito, comunicaciones adaptadas para mantenerlos informados y una interfaz de usuario galardonada diseñada para aumentar la productividad. Obtén lo esencial en tan solo cuatro meses y luego comienza

a añadir capacidades adicionales de RRHH según las necesites, todo dentro de la misma suite unificada de Oracle HCM Cloud.

Esta etapa inicial incluye la implementación de los siguientes procesos:

- Recursos Humanos Base
  - Journey / onboarding
  - Directorio
  - Autoservicio
- Gestión de Ausencias
- Worklife
- Connections
- Reportes y Analíticos - OTBI – Oracle Transactional Business Intelligence
- Integración con el sistema de liquidación y Reclutamiento
- Asistente Digital para HCM de Oracle
- Acceso móvil para iPhone, iPad y Android



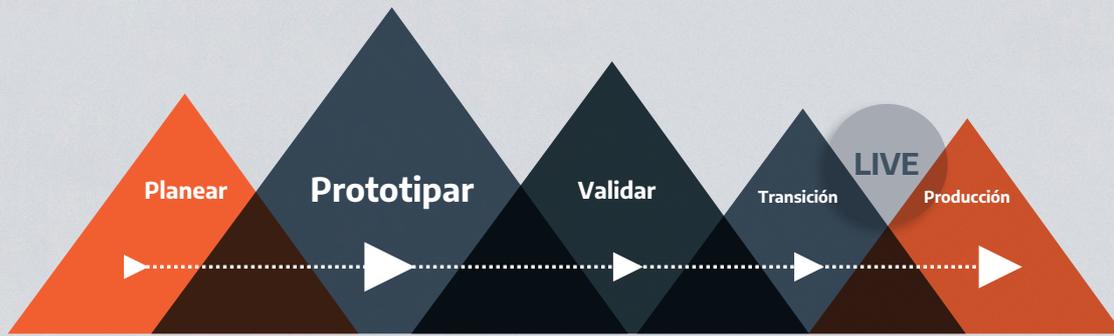
### Supuestos y Consideraciones

- Se contempla una carga inicial de estructura y datos de los empleados.
- Se necesita contar con participación full time de los usuarios clave.
- Se incluye adaptar el apartado gráfico al branding del cliente (se contempla ajustar logos, fondo de pantalla y tipo de iconos para los procesos implementados).
- Campos en pantallas, se contempla agregar campos de índole legal que impacten en la liquidación.
- Se contemplan 4 journeys (listas de control), de entre 5 y 10 tareas cada una.
- Se incluye la definición de 15 tipos de ausencias.
- Se contempla un único cálculo de vacaciones.
- Se considera crear 3 proyectos de voluntariado.
- Se incluye la generación de 3 actividades de bienestar.

- Se contempla un extract para estructura, datos personales, laborales y ausencias.
- Se contempla un HDL de carga de datos laborales y personales provenientes del sistema externo de reclutamiento.
- Workflows (no más de 3 niveles), Reportes y Seguridad, 100% standard.
- Workshop para el Equipo de Trabajo. Train the trainers - Máximo 10 personas.
- Máximo 3.000 empleados para un único país.
- Servicios de implementación realizados de manera remota. De ser necesario realizar servicios de manera onsite, los gastos de viáticos, aéreos, transporte y hospedaje corren a cargo del cliente.
- No se incluye la migración de datos históricos (datos personales, laborales y estructura.)

## Tiempo de ejecución

- 15 semanas (incluye 1 semana de soporte post implementación)



### 3.2. Paso 2 - La expansión

Desbloquee una automatización y un rendimiento más poderosos en su próxima fase de implementación. Ahora que tiene una base sólida, puede expandirse para unificar sus procesos críticos. Gestione el crecimiento y desarrollo de su personal con una gestión integral del talento y un motor de habilidades dinámico. Otorgue a empleados y gerentes el control para completar tareas cruciales de manera eficiente y sencilla.

Esta etapa de expansión incluye la implementación de los siguientes procesos:

- Gestión de Objetivos y Desempeño - Goal and Performance Management
- Gestión de Carrera - Career Development
- Plan de Sucesiones - Succession Management
- Revisión de Talento y Sucesión
- Reportes y Analíticos - OTBI – Oracle Transactional Business Intelligence
- Asistente Digital para HCM de Oracle
- Acceso móvil para iPhone, iPad y Android

### Supuestos y Consideraciones

- Se considera que Oracle HCM Core ya se encuentra implementado.
- Se necesita contar con participación full time de los usuarios clave.
- Se incluye adaptar el apartado gráfico al branding del cliente (se contempla ajustar logos, fondo de pantalla y tipo de iconos para los procesos implementados).
- Se contempla la carga masiva de objetivos de rendimiento y desarrollo y competencias.
- No se considera la carga de evaluaciones de desempeño históricas ni en proceso.
- Se contemplan 2 templates de evaluación de desempeño.
- Se incluyen 2 flujos de proceso.
- Se considera la configuración de una única reunión de potencial y calibración.
- La matriz de evaluación de potencial será de dimensiones únicas (9 cajas).
- Se contempla la carga masiva de planes de sucesiones.
- Workflows (no más de 3 niveles), Reportes y Seguridad, 100% standard.
- Workshop para el Equipo de Trabajo. Train the trainers - Máximo 10 personas.
- Máximo 3.000 empleados para un único país y en un único idioma.
- Servicios de implementación realizados de manera remota. De ser necesario realizar servicios de manera onsite, los gastos de viáticos, aéreos, transporte y hospedaje corren a cargo del cliente.



## Tiempo de ejecución

- 10 semanas (incluye 1 semana de soporte post implementación)



### 3.3. Paso 2 - La expansión - Opción 1

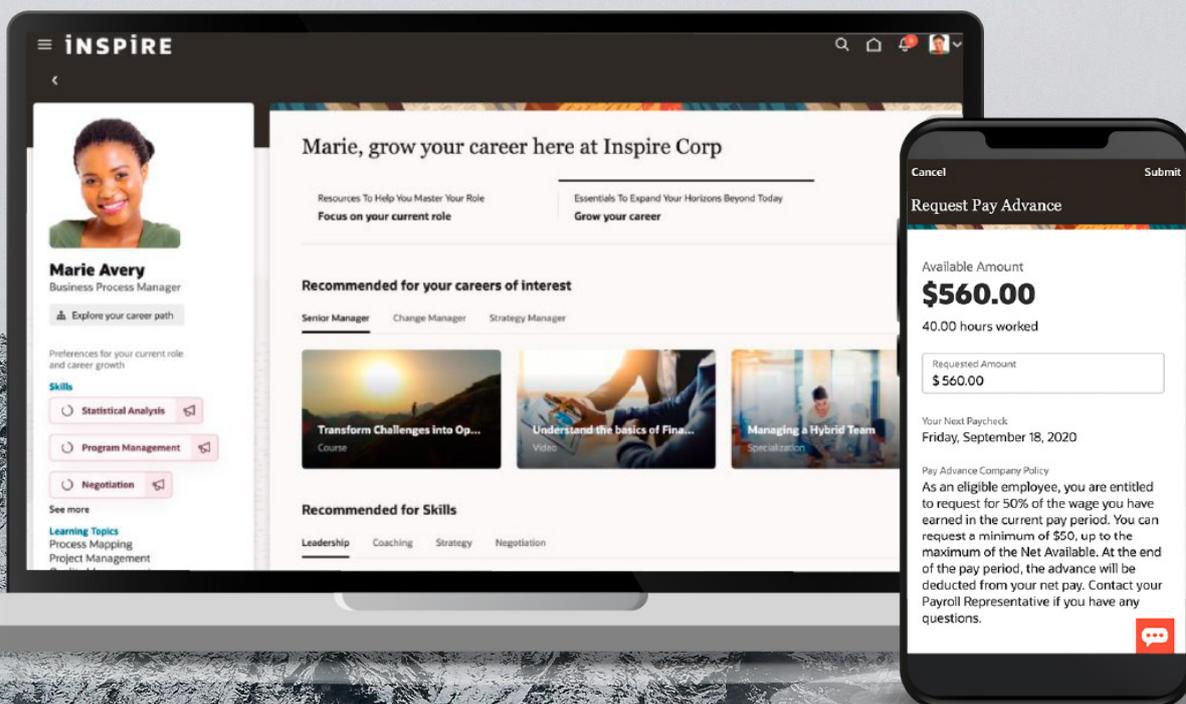
Esta etapa de expansión incluye la implementación de los siguientes procesos:

- Gestión de Compensaciones y Beneficios
- Reportes y Analíticos - OTBI – Oracle Transactional Business Intelligence
- Asistente Digital para HCM de Oracle
- Acceso móvil para iPhone, iPad y Android

#### Supuestos y Consideraciones

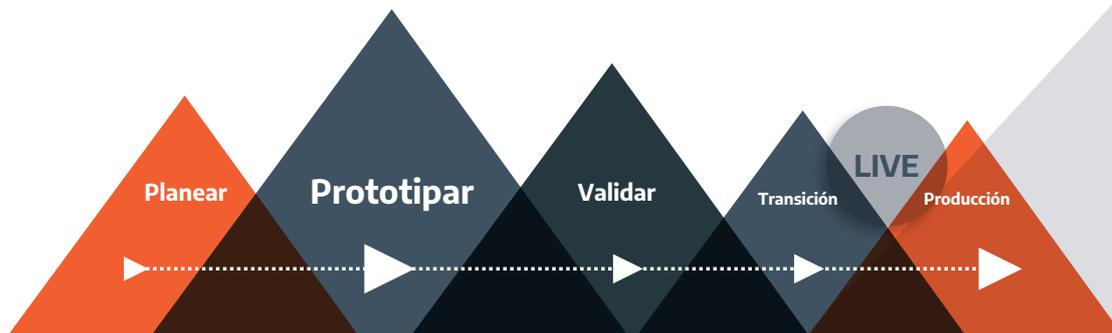
- Se asume que Oracle HCM Core ya está implementado.
- Los servicios de implantación se realizan de forma remota. Si son necesarios servicios on site, los gastos de viaje, transporte aéreo y alojamiento corren a cargo del cliente.
- Es necesaria la participación a tiempo completo de los usuarios clave.

- Adaptación del apartado gráfico a la marca del cliente (ajustes de logotipos, fondos de pantalla e íconos de los procesos implantados).
- La carga masiva de beneficios y compensaciones.
- No se incluye la migración de datos históricos.
- Se contemplan 8 planes de beneficios, de los cuales solo 2 pueden ser de alta complejidad (incluyen fórmula rápida).
- Se contemplan 3 planes de compensación.
- Se incluye 1 extracto para enviar datos de compensación y beneficios a sistemas de terceros.
- Los flujos de trabajo (no más de 3 niveles), reportes y seguridad son 100% estándar.
- Un taller para el equipo de trabajo y sesión de train the trainers para un máximo de 10 personas.
- Máximo 3.000 empleados para un único país y en un único idioma.



## Tiempo de ejecución

- 14 semanas (1 semana de soporte postproducción incluida)



### 3.4. Paso 2 - La expansión - Opción 2

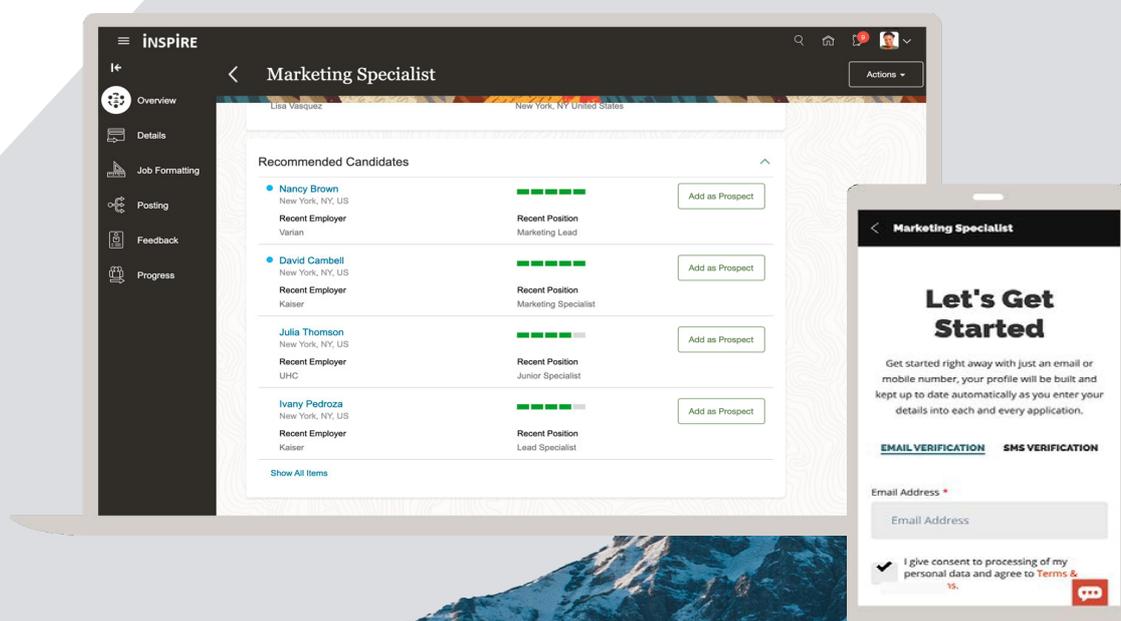
Esta etapa de expansión incluye la implementación de los siguientes procesos:

- Reclutamiento
- Mercado de Oportunidades
- Reportes y Analíticos - OTBI – Oracle Transactional Business Intelligence
- Asistente Digital para HCM de Oracle
- Acceso móvil para iPhone, iPad y Android

#### Supuestos y Consideraciones

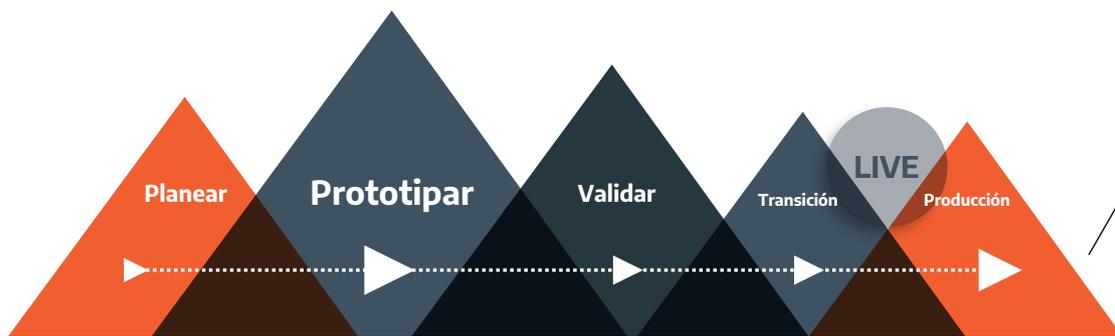
- Se asume que Oracle HCM Core ya está implementado.
- Los servicios de implantación se realizan de forma remota. Si son necesarios servicios on site, los gastos de viaje, transporte aéreo y alojamiento corren a cargo del cliente.
- Es necesaria la participación a tiempo completo de los usuarios clave.
- Adaptación del apartado gráfico a la marca del cliente (ajustes de logotipos, fondos de pantalla e iconos de los procesos implantados).

- La migración de datos históricos no está incluida.
- La carga masiva de candidatos.
- Integración estándar con LinkedIn.
- Candidatos internos y externos.
- Un único proceso de selección.
- 2 cuestionarios con 5 preguntas cada uno (filtro inicial 1, entrevista 1).
- Un único flujo de solicitud de candidatos.
- 2 cartas de oferta.
- La activación del flujo de solicitud estándar para el proceso de selección y oferta.
- La activación de las notificaciones estándar.
- Los flujos de trabajo (no más de 3 niveles), los informes y la seguridad son 100% estándar.
- Un taller para el equipo de trabajo y sesión de train the trainers para un máximo de 10 personas.
- Máximo 3.000 empleados para un único país y en un único idioma.



## Tiempo de ejecución

• 11 semanas (1 semana de soporte postproducción incluida).



### 3.5. Step 3 - The value-adds

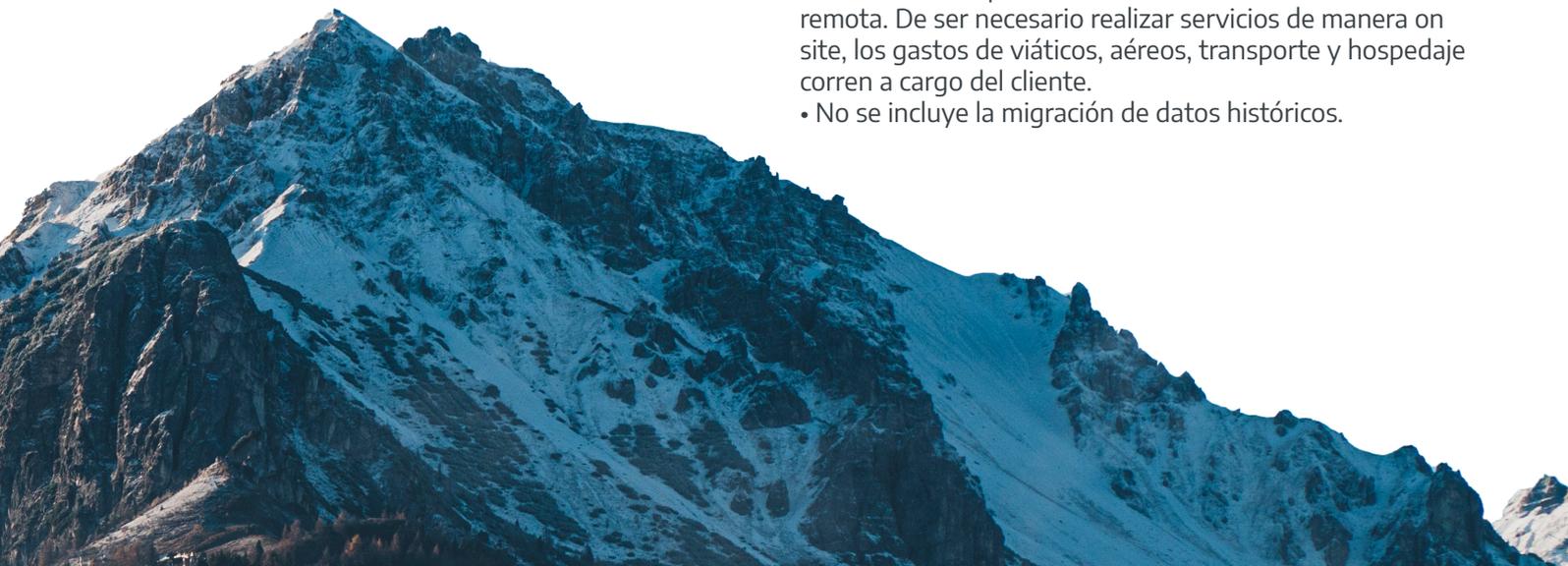
Lleve sus recursos humanos al siguiente nivel con mayor visibilidad y control empresarial. Al elegir Oracle HCM Cloud, está asociándose con un proveedor que siempre podrá satisfacer sus necesidades y que lo ayudará a destacarse de la competencia. En esta fase, le proporcionaremos las soluciones necesarias para crear una comunidad donde las personas se sientan valoradas y con un sentido de pertenencia, al mismo tiempo que facilitamos la vida de los equipos de RRHH mediante herramientas innovadoras, controles avanzados, una experiencia fácil de usar y una plataforma única y escalable.

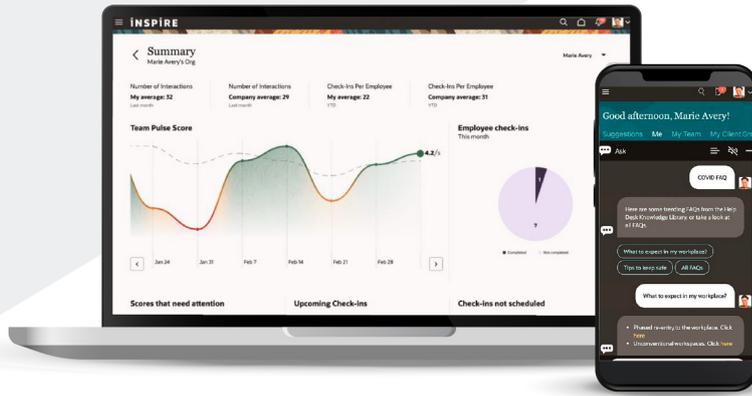
Esta última etapa incluye la implementación de los siguientes procesos:

- Gestión de Capacitación - Learning
  - Formación de cumplimiento con videos
  - Acceso mobile, incluso de manera offline
  - Recomendaciones personalizadas
  - Asignación y seguimiento de la formación necesaria
  - Videos y tutoriales accesibles de manera social
  - Formación on-line conforme a estándares SCORM
- Oracle Grow
- Touchpoints
- Oracle Fusion Data Intelligence Platform
- Reportes y Analíticos - OTBI – Oracle Transactional Business Intelligence
- Asistente Digital para HCM de Oracle
- Acceso móvil para iPhone, iPad y Android

### Supuestos y Consideraciones

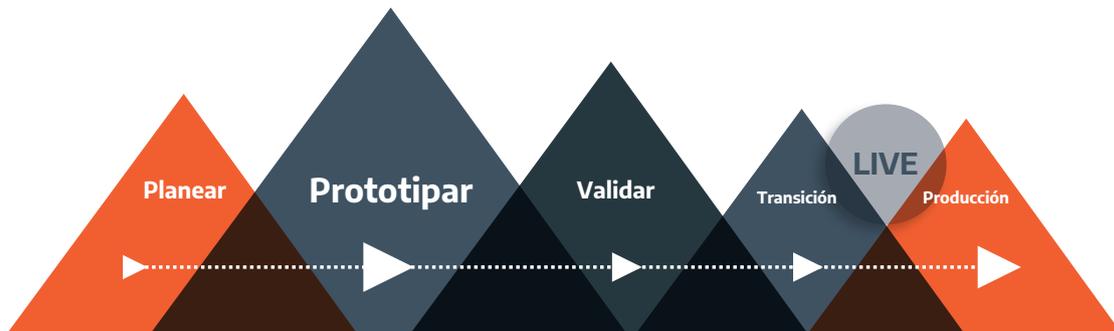
- Se considera que Oracle HCM Core ya se encuentra implementado.
- Se necesita contar con participación full time de los usuarios clave.
- Se incluye adaptar el apartado gráfico al branding del cliente (se contempla ajustar logos, fondo de pantalla y tipo de íconos para los procesos implementados).
- Se contempla la carga masiva de cursos y contenidos.
- No se considera la generación de contenidos propios de capacitación.
- Se incluye la configuración de 5 cuestionarios de feedback evaluación.
- Solo se contempla la integración con sistemas soportados (skillsoft, etc), no se incluye la generación de interfaces con sistemas de 3ros a medida.
- Se contempla migrar el historial de capacitación de los colaboradores (solo para los cursos definidos en el sistema).
- Se contempla la creación de 3 cuestionarios. Se incluye la generación de 3 templates.
- Se considera la generación de 3 encuestas. Se incluye la generación de 3 templates.
- Se considera la activación de FAW y la puesta a punto de los reportes estándar para su correcto funcionamiento con la configuración particular del cliente.
- Workflows (no más de 3 niveles), Reportes y Seguridad, 100% standard.
- Workshop para el equipo de trabajo. Train the trainers - Máximo 10 personas.
- Máximo 3.000 empleados para un único país.
- Servicios de implementación realizados de manera remota. De ser necesario realizar servicios de manera on site, los gastos de viáticos, aéreos, transporte y hospedaje corren a cargo del cliente.
- No se incluye la migración de datos históricos.





## Tiempo de ejecución

- 14 semanas (incluye 1 semana de soporte post implementación)



## 4. Metodología de Implementación.

Nuestra metodología se basa en la Dirección de Proyectos Estándar de Oracle – OUM (Oracle Unified Method), adaptada a los requerimientos y flexibilidad necesarios para los proyectos de ABTIO.



## Beneficios de nuestra metodología

- **Esfuerzo Focalizado:** permite definir claramente el alcance de negocio y la necesidad de crear modelos de arquitectura para la empresa. Esta planificación logra un mayor control sobre la aplicación, comprensión más precisa del negocio y una base más firme para alinearse a las expectativas del cliente.

- **Flexibilidad:** al combinar múltiples tareas y actividades se puede aplicar a diversos tipos de tecnologías de desarrollos de software y/o en proyectos de implementación.

- **Ahorro de Tiempo:** los profesionales con más trayectoria dentro de nuestra organización han aportado sus conocimientos sumados a la metodología de trabajo OUM para lograr los mejores resultados. Los equipos de proyecto pueden aprovechar esta experiencia que se ha volcado en la metodología, incorporando las mejores prácticas.

- **Calidad Superior:** incorpora pruebas de testeo y validación a lo largo de todo el ciclo de vida, no solamente al final de un proyecto. Estos controles permiten alcanzar los más altos estándares de calidad.

- **Costos Efectivos:** facilita un mejor control de los gastos durante los proyectos al utilizar una estructura de desglose del trabajo de manera tal que solo se priorizan y llevan a cabo las tareas necesarias.

- **Reducción de los Riesgos del Proyecto:** la implementación de un proceso iterativo permite identificar los requisitos clave para reducir los riesgos presupuestarios durante el ciclo de vida del proyecto.



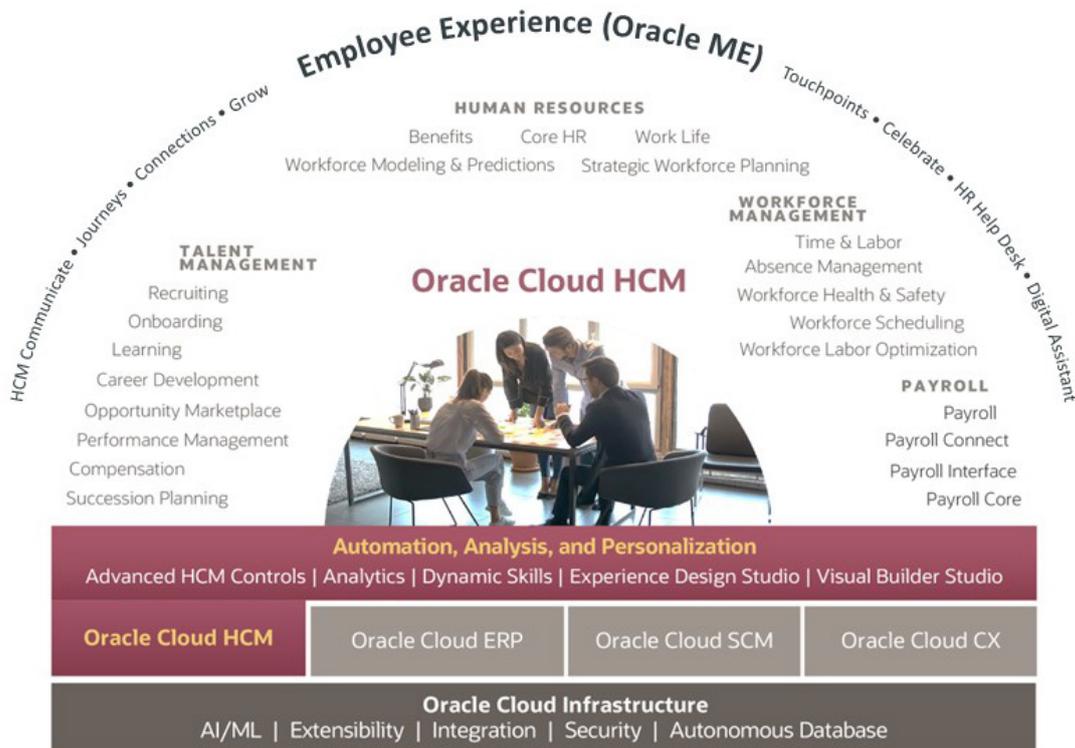
## 5. Una solución HCM completa, diseñada para el cambio, creada para ti

Oracle HCM Quick Start es un camino hacia el valor y éxito rápido para empresas medianas. Oracle ofrece todas las capacidades que necesite, cuando las necesite, con una suite completa y unificada de HCM en la nube que lo ayude a adaptarse, crecer y acelerar el éxito empresarial rápidamente. La suite proporciona una experiencia de usuario única en todos los dispositivos y una plataforma de experiencia elevada para empleados que permite que cada individuo se sienta escuchado, valorado y apoyado.

Dado que las aplicaciones de Oracle HCM se construyen sobre la propia infraestructura en la nube de Oracle, los

clientes obtienen datos a mayor velocidad y a menores costos, asegurando que los gerentes tengan información precisa y en tiempo real para respaldar la toma de decisiones, y una visión de 360 grados de los empleados para ayudarles a gestionar, desarrollar y comprometer a su fuerza laboral para satisfacer las necesidades del negocio y de los empleados. Por primera vez, los clientes medianos pueden implementar una solución HCM completa con la guía experta de partners especializados como ABTIO, permitiéndole controlar los costos en cada etapa de adopción.

No dude en contactarnos para obtener información detallada del programa Oracle HCM Quick Start de ABTIO.



## 6. Contacto

Fundada en 1997, cuenta con un equipo multidisciplinario de las áreas de ingeniería, sistemas administración y arquitectura, con una amplia trayectoria junto a empresas líderes de América, África, Asia y Europa.

**ABTIO** es una empresa dedicada a la prestación de servicios de consultoría e implementación de soluciones informáticas.

**ABTIO** es socio estratégico de **Oracle**, líder mundial en tecnología y soluciones de software.

Es representante de la herramienta informática **Eptura-Archibus**, de origen estadounidense y líder en el gerenciamento de la infraestructura y las instalaciones de las organizaciones.

**Si desea obtener más información acerca de los productos y servicios que ABTIO ofrece, póngase en contacto con nuestra oficina comercial llamando al: (+54 11) 5258-8100 Buenos Aires o (+34) 918 295-265 Madrid o por correo electrónico a [info@abtio.com](mailto:info@abtio.com)**

Para obtener información a través de Internet, visite nuestro sitio web: <http://www.abtio.com>



# ABTIO